



PUBLICIS
GROUPE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE



DÉROULÉ DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

- | Ouverture de l'Assemblée Générale
- | Discours du Président d'Honneur
- | Présentation de l'Activité en 2025 et Perspectives pour 2026
- | Rapport du Conseil d'Administration
- | Rapport des Comités du Conseil d'Administration
- | Rapport de l'Administrateur Référent
- | Rapport des Commissaires aux Comptes
- | Questions / Réponses
- | Vote des résolutions

OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

DISCOURS DU PRÉSIDENT D'HONNEUR

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ EN 2025 ET PERSPECTIVES POUR 2026

AGENDA

FAITS MARQUANTS 2025

RÉSULTATS FINANCIERS 2025

PERSPECTIVES 2026

2025

LEADER DU SECTEUR
POUR LA 6^{ÈME} ANNÉE
CONSÉCUTIVE

N°1

Revenu net

Croissance organique

Marge opérationnelle

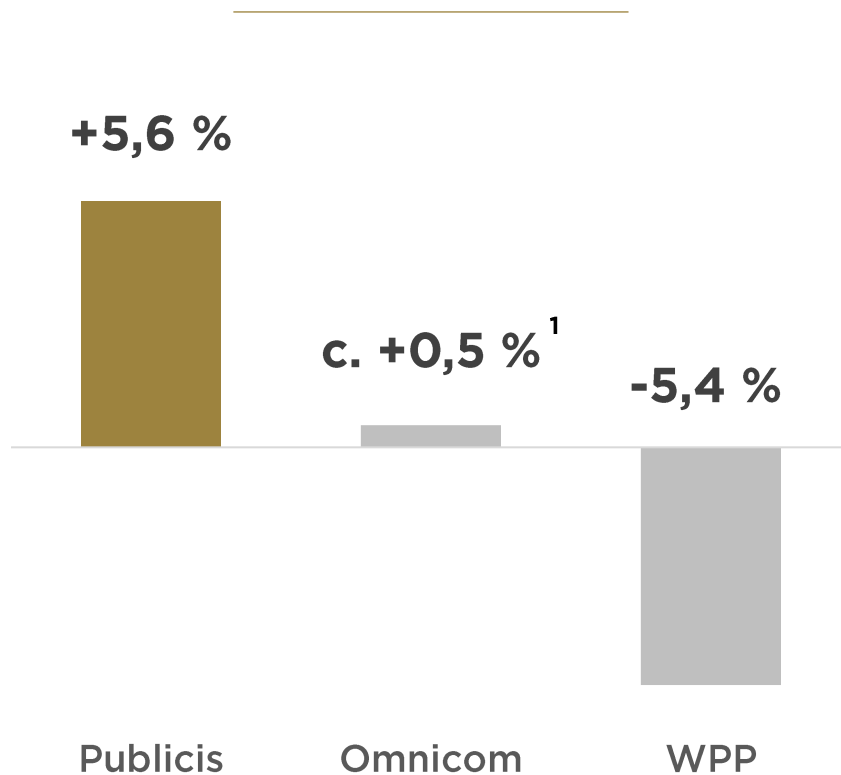
New business

Capitalisation boursière

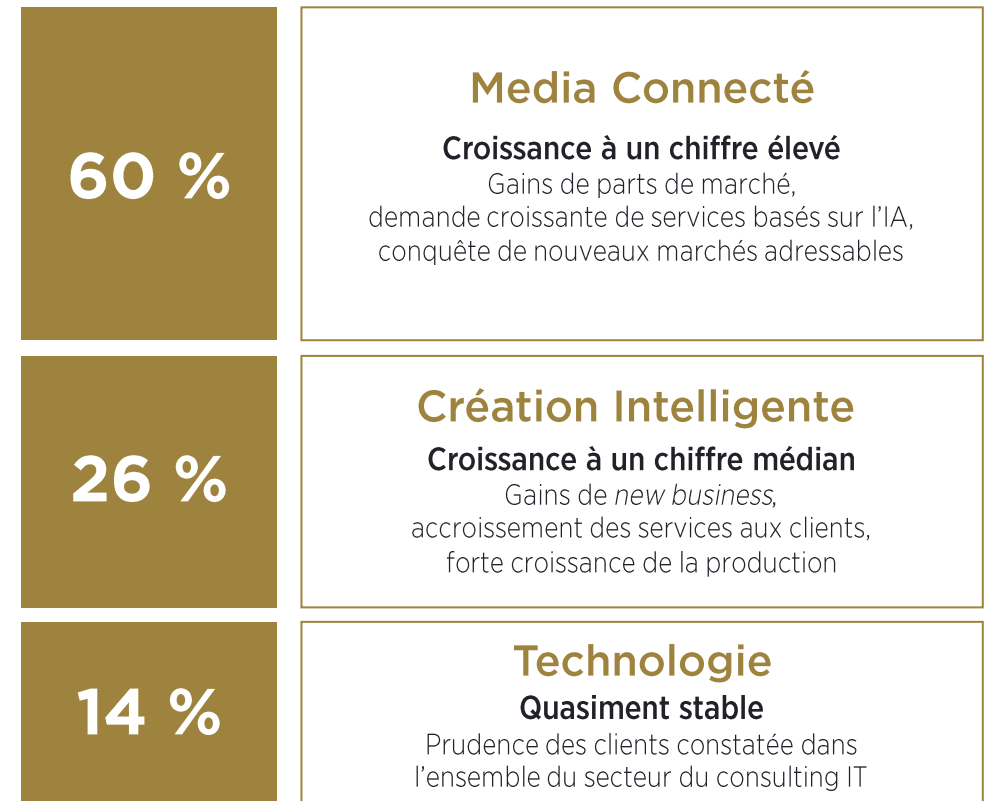
RSE

N°1 EN CROISSANCE ORGANIQUE

Une croissance organique du revenu net très supérieure à celle de nos concurrents



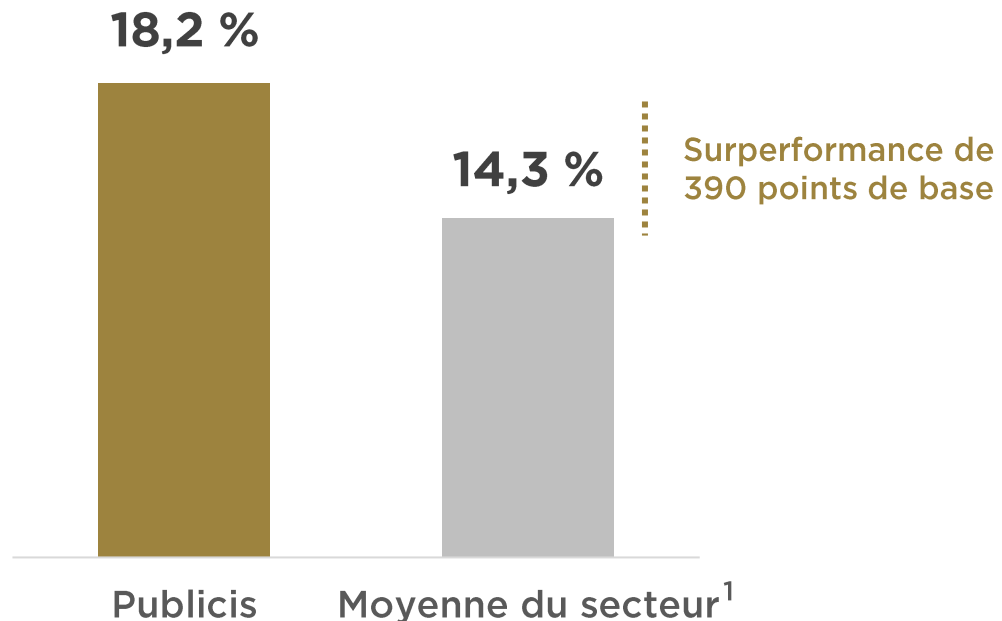
Un mix de revenu unique



1. Estimation Barclays.

N°1 EN MARGE OPÉRATIONNELLE TOUT EN RÉCOMPENSANT NOS TALENTS

Taux de marge opérationnelle



Le partage de la valeur s'est concrétisé par :

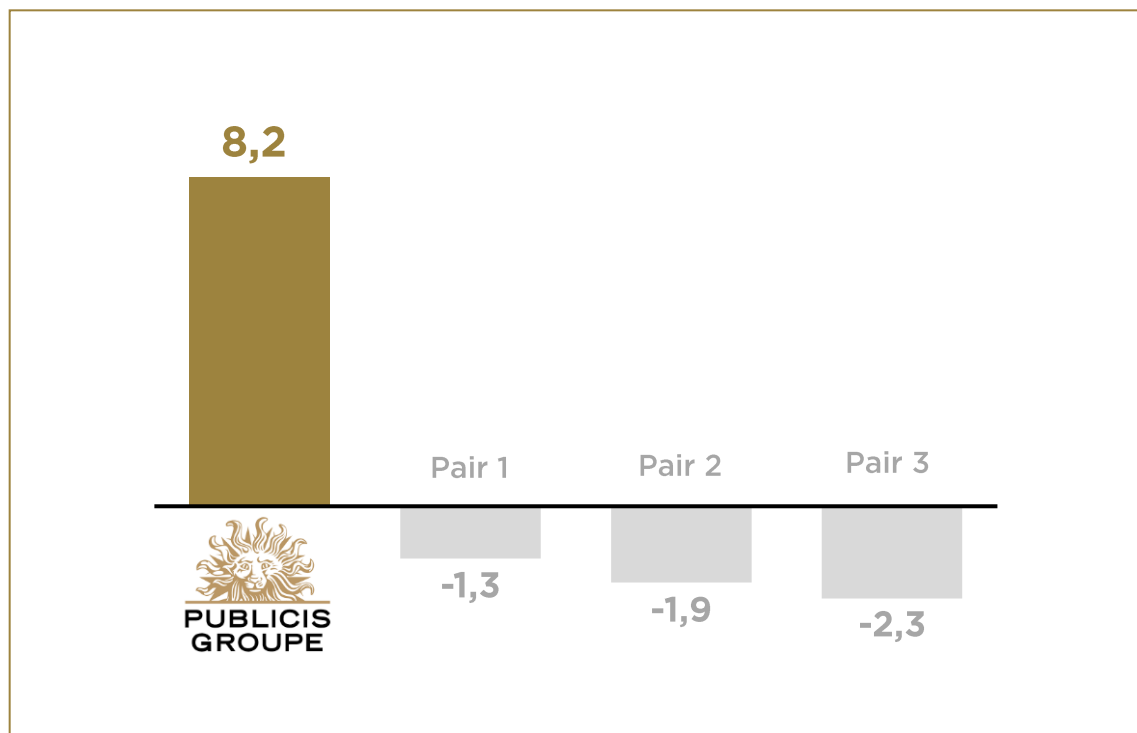
- | Une **hausse moyenne des salaires** de 6,9 % après une hausse de 6,5 % en 2024
- | L'**enveloppe dédiée aux primes, bonifications et rémunérations variables liées à la performance** la plus élevée de l'industrie, représentant près de 4 % du revenu net

1. Moyenne des marges publiées par Omnicom et WPP.

N°1 EN NEW BUSINESS

Billings new business nets¹

En Md\$



Classement *new business* des agences²



Classement	Agence	Revenu Création Estimé (M\$)	Revenu Média Estimé (M\$)	Revenu Total Estimé (M\$)	N° de Gains
1	Publicis Groupe	622,8	471,0	1 093,7	1 458
2	WPP	363,8	-127,1	236,6	672
3	Omnicom	16,9	199,6	216,5	656
4	Interpublic	78,3	80,7	159,0	192

1. Recherche JP Morgan (2025).

2. Mediasense New Business League (2025).

N°1 EN RSE

Classé numéro 1 de l'industrie en RSE pour la 6^e année consécutive
par 7 des principales agences de notation

Bloomberg

ecovadis

ISS ESG

MOODY'S

MSCI

S&P Global

SUSTAINALYTICS

Distinctions parmi ses pairs :

- | Reconnu par **Time Magazine** parmi les *World's Most Sustainable Companies* (24/500)
- | Classé dans le **S&P Global Sustainability Yearbook** de 2026
- | Reconnu par **Sustainalytics** comme *Industry Leader* et *Region Leader*
- | Retenu dans le classement mondial **Equileap Top 100** et classé n°1 en France

Figure dans les principaux indices « ESG » :

Dow Jones Best-in-
Class World Index

Dow Jones Best-in-
Class Europe Index



FTSE4Good

CAC 40 ESG

CAC SBT 1.5

AGENDA

FAITS MARQUANTS 2025

RÉSULTATS FINANCIERS 2025

PERSPECTIVES 2026

CHIFFRES CLÉS DE 2025

Revenu net

14,5 Md€

+5,6 % organique
+4,2 % publié

Marge
opérationnelle

2,6 Md€

+5,1 % publié

*Free cash flow*¹

2,0 Md€

vs. 1,8 Md€
en 2024

Dette nette
(moyenne)

1,0 Md€

vs. 0,6 Md€
en 2024

MARGE OPÉRATIONNELLE

(millions d'euros)	2025	2024
Revenu net	14 547	13 965
Marge opérationnelle	2 648	2 519
En % du revenu net	18,2 %	18,0 %

- | Taux de marge opérationnelle, le plus élevé du secteur, à un niveau record de 18,2 %
- | Poursuite de l'investissement pour accompagner la croissance :
 - | Plus de 5 000 recrutements nets en 2025
 - | Enveloppe de bonus (dont rémunérations en actions) la plus élevée de l'industrie
 - | Investissement dans l'IA pour environ 115 M€ (+15 % par rapport au niveau de 2024)

ÉLÉMENTS DE CASH FLOW ET ÉVOLUTION DE LA DETTE

(millions d'euros)	2025	2024
Free cash flow avant variation du BFR	2 032	1 838
Variation du BFR	234	(161)
Acquisitions (earn-out inclus et net des cessions)	(709)	(889)
Dividendes payés	(912)	(865)
(Achat) / Cession d'actions propres	(147)	(148)
Effet non-cash sur la dette nette ¹	(725)	91
Baisse (hausse) de la dette nette	(227)	(134)

- | Performance opérationnelle soutenue en 2025
- | Acquisitions ciblées incluant Captiv8 et BR Media dans le marketing d'influence et Lotame dans la résolution d'identité

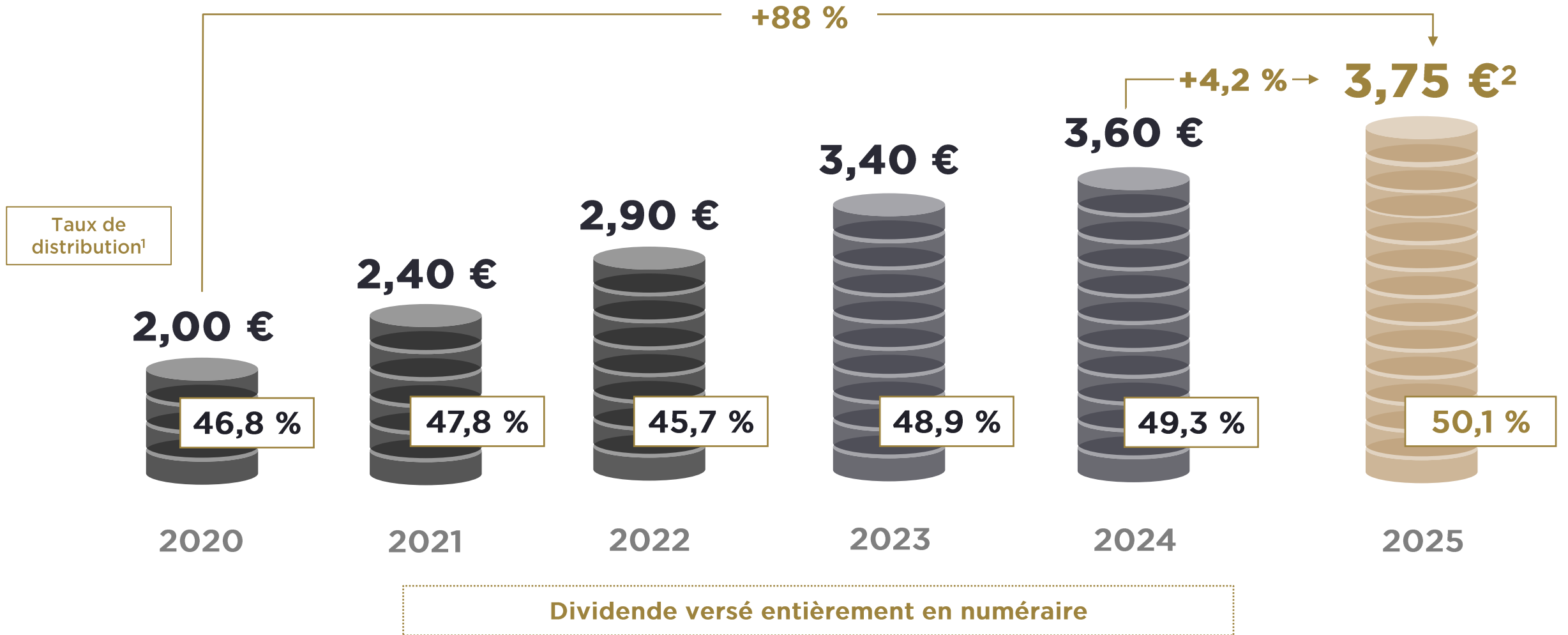
¹ 2025 : variation des earn-outs & buy-outs €(305)m, variations de change et changement dans la juste valeur des swaps €(411)m et autres €(9)m.
 2024 : variation des earn-outs & buy-outs €(115)m, variations de change et changement dans la juste valeur des swaps €198m et autres €8m.

DETTE FINANCIÈRE

(millions d'euros)	2025	2024		
Dette financière nette, moyenne	971	585	S&P BBB+ Outlook stable	Moody's Baa1 Outlook stable
Dette financière nette, fin de période	(548)	(775)		

- | Situation financière très solide dans un contexte macro-économique incertain
- | Hausse d'environ 400 M€ de la dette nette moyenne vs. 2024, dont 300 M€ liés à effet négatif de conversion relatif à la baisse du dollar par rapport à l'euro

DIVIDENDE



1. Dividende par action / BNPA Courant dilué.

2. Dividende 2025 soumis à autorisation de l'Assemblée Générale du 27 mai 2026.



Désolés pour le bazar sur votre bureau, Marcel.



Meilleure agence mondiale
pour la 2^{ème} année consécutive
aux **CANNES
LIONS**
INTERNATIONAL FESTIVAL OF CREATIVITY

Anthropic

Alphabet

Palantir

Nvidia

TIME 100

Meta

OpenAI

Alibaba

ENTREPRISES INFLUENTES

Netflix

BYD

Publicis Groupe

« *L'innovateur en communication* »

Dell

Boston Dynamics

Novo Nordisk

Toyota

Tencent

SpaceX

AGENDA

FAITS MARQUANTS 2025

RÉSULTATS FINANCIERS 2025

PERSPECTIVES 2026

2026 : UNE ANNÉE DE DÉFIS MAJEURS

1.

**ENVIRONNEMENT
MACROÉCONOMIQUE
PLUS DIFFICILE**

2.

**CRAINTES LIÉES
AUX PROGRÈS DE
L'INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE**

3.

**PAYSAGE
CONCURRENTIEL
BOULEVERSÉ**



Impact sur nos clients

UN TRÈS BON DÉBUT D'ANNÉE 2026

**Croissance organique du revenu
au T1 2026**

+6,4 %

**Croissance organique du revenu net
au T1 2026**

+4,5 %

Confirmation de tous les objectifs 2026 malgré le contexte macroéconomique incertain

Croissance organique du revenu net

+4 % à +5 %

avec un plancher ferme

et anticipation d'un T2 en légère accélération vs. T1

Taux de marge opérationnelle

Légère amélioration
par rapport au niveau de 18,2 %,
le taux le plus élevé du secteur

Free cash flow

c. 2,1 Md€
avant variation de BFR
et sur la base d'une parité 1 EUR = 1,20 USD

3 raisons de notre confiance
pour atteindre nos objectifs et
continuer à surperformer en 2026 et au-delà

1

NOUS SOMMES 100% FOCALISÉS SUR NOS CLIENTS



Notre transformation est derrière nous

1

Des investissements importants

dans les données et la tech

publicis
sapient
Epsilon

2

L'élimination des silos
pour intégrer nos
compétences au niveau pays

The
Power
Of
One

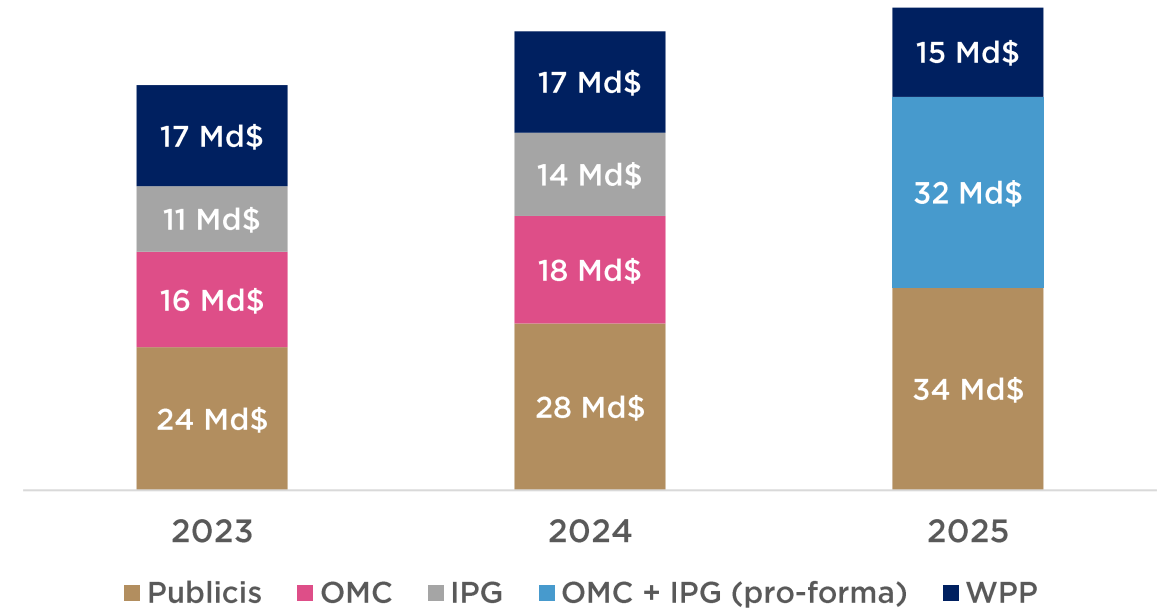
3

Précurseur en IA
avec la création
de Marcel en 2017

M R C L

Consolidation de notre position de n°1 aux États-Unis

Billings médias aux États-Unis¹



1. COMvergence 2025 Global New Business Barometer.

1

NOUS SOMMES 100% FOCALISÉS SUR NOS CLIENTS



Notre transformation est derrière nous

1

Des investissements importants

dans les données et la tech

publicis
sapient

Epsilon

2

L'élimination des silos

pour intégrer nos compétences au niveau pays

The Power Of One

3

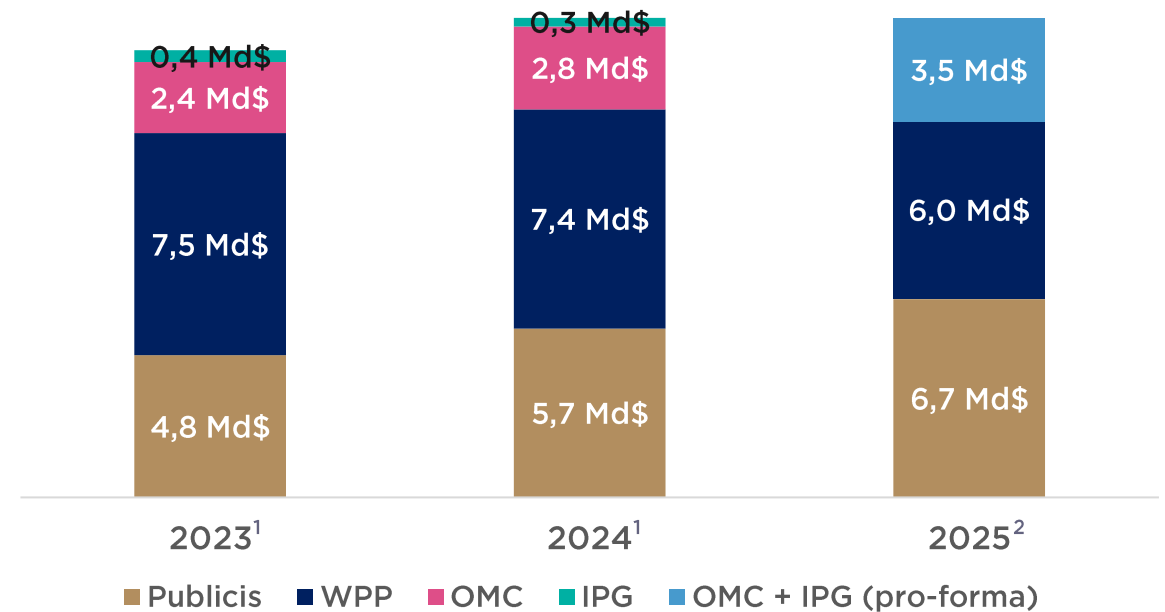
Précurseur en IA

avec la création de Marcel en 2017

M R C L

Leader en Chine pour la 1^{ère} fois en 2025

Billings médias en Chine



1. COMvergence 2025 *Global New Business Barometer*.

2. COMvergence 2025 GAMA.

1

NOUS SOMMES 100% FOCALISÉS SUR NOS CLIENTS

Notre transformation
est derrière nous

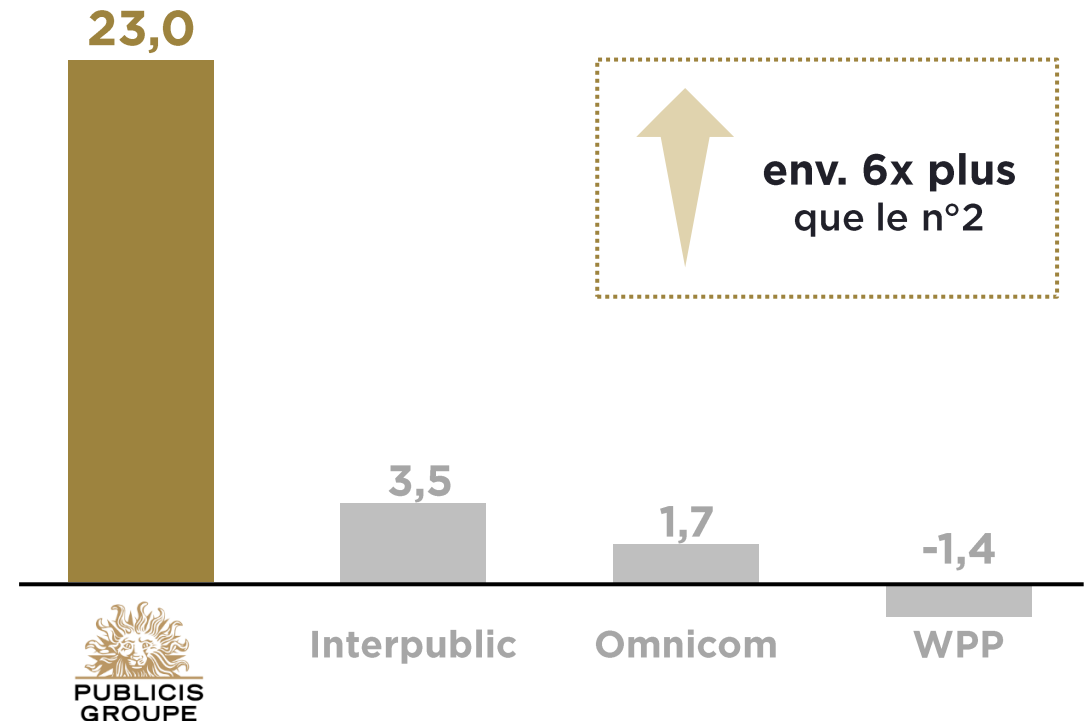
1 **Des investissements importants** dans les données et la tech
publicis sapient
Epsilon

2 **L'élimination des silos** pour intégrer nos compétences au niveau pays
The Power Of One

3 **Précurseur en IA** avec la création de Marcel en 2017
M R C L

N°1 en new business

Billings new business nets depuis 2020 (Md\$)¹



1

NOUS SOMMES 100% FOCALISÉS SUR NOS CLIENTS

Notre transformation est derrière nous

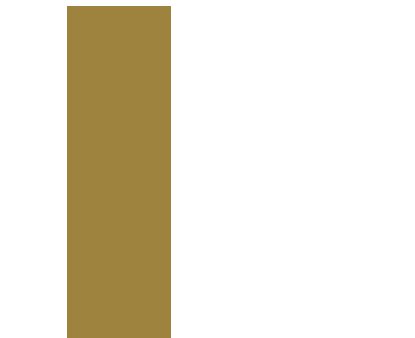
1 Des investissements importants publicis sapient
dans les données et la tech **Epsilon**

2 L'élimination des silos The Power Of
pour intégrer nos compétences au niveau pays **ne**

3 Précurseur en IA M R C L
avec la création de Marcel en 2017

2026 Consensus de croissance organique

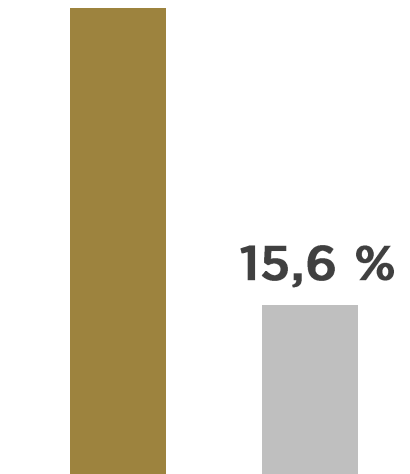
+4,6 %



Publicis Moyenne du secteur¹

2026 Consensus de marge opérationnelle

18,4 %



Publicis Moyenne du secteur¹

1. Consensus VUMA pour WPP. Consensus interne pour Omnicom.

2 L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE COMME ACCÉLÉRATEUR DE CROISSANCE ET DE RENTABILITÉ

Depuis l'émergence de l'IA générative il y a 3 ans

Revenu net

+18 %
+2,3 Md€
croissance organique

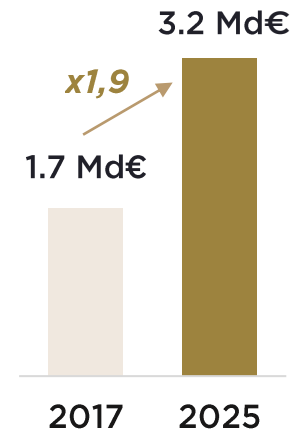
Accélération de notre différenciation



L'écart avec nos pairs s'est creusé grâce à notre rétention des clients et à nos gains de *new business*

Depuis le lancement de notre plateforme d'IA Marcel en 2017

EBITDA



Accroissement du levier opérationnel



Amélioration de nos marges tout en maintenant un niveau élevé d'investissements

+270 pbs
amélioration de la marge

Accélération de la croissance de nos clients

Identifier les consommateurs
Connecter leur écosystème médias
Créer des contenus intelligents
Mesurer la performance

Amélioration de la performance de Publicis

Automatisation
Offshoring
Agentification de nos procédures

3 LE NOMBRE DE CONCURRENTS A DIMINUÉ ALORS QUE NOTRE MARCHÉ ADRESSABLE CONTINUE DE S'ACCROITRE



Concurrence réduite

De **6** acteurs en 2020



... à **3** acteurs aujourd'hui

avec une présence mondiale
capables de répondre aux besoins
de clients internationaux

Marché adressable en croissance

Acquisitions ciblées
dans des segments à forte croissance



+20 %
croissance organique
du revenu net en 2025
accélérant
la croissance du BPA

Le bilan le plus solide du secteur pour investir
dans ce dont les clients ont besoin à l'ère de l'IA



adage

160/90

/LiveRamp

3 /LiveRamp

LiveRamp est une plateforme mondiale de collaboration de données permettant aux entreprises d'unifier, de gérer et d'activer leurs données à travers l'écosystème digital, de manière sécurisée.

Une acquisition de
1,8 milliard d'euros
(valeur d'entreprise)

ENTIEREMENT PAYÉE EN NUMÉRAIRE

- | Chiffre d'affaires de LiveRamp en croissance annuelle moyenne de 13 % depuis 5 ans¹...
- | ... et progression soutenue et continue de marge opérationnelle², de 3,6 % en 2021¹ à 22,4 % en 2026¹
- | Relative sur le BPA courant du Groupe dès la 1^{ère} année de consolidation

Prochaines étapes

Approbation des actionnaires de LiveRamp

Autorisations réglementaires

Finalisation de la transaction attendue d'ici à la fin de 2026

1. Année fiscale clôturant au 31 mars.

2. Marge opérationnelle non-GAAP.

3 /LiveRamp

UNE EXPERTISE CLÉ POUR NOS CLIENTS
LA CO-CREATION DE DONNÉES

93 %

des organisations ne peuvent
exploiter l'IA, faute de données
pertinentes, correctement classées...¹

CO-CRÉATION
DE DONNÉES

Données entreprises

Données partenaires

/LiveRamp

DES AGENTS
PLUS
INTELLIGENTS

PERMETTRE AUX
CLIENTS DE
FAIRE DE L'IA
UN AVANTAGE
CONCURRENTIEL

NEUTRE ET INTER-OPERABLE,
LIVERAMP S'INTÈGRE PARFAITEMENT À NOTRE MODÈLE

AGENTS D'ENTREPRISE

M R C L ACTIVATION DES AGENTS CONNECTÉS

CO-CRÉATION DE DONNÉES

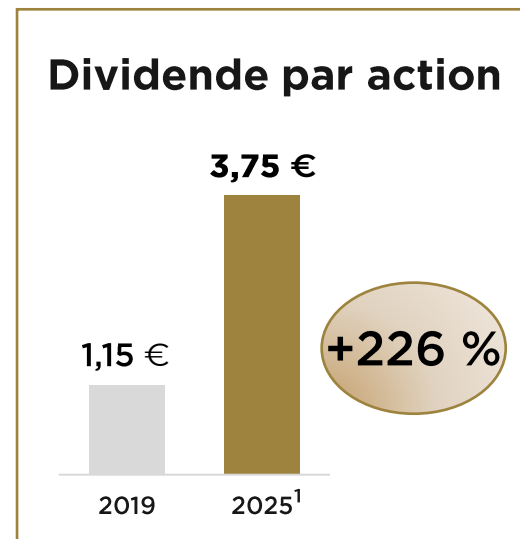
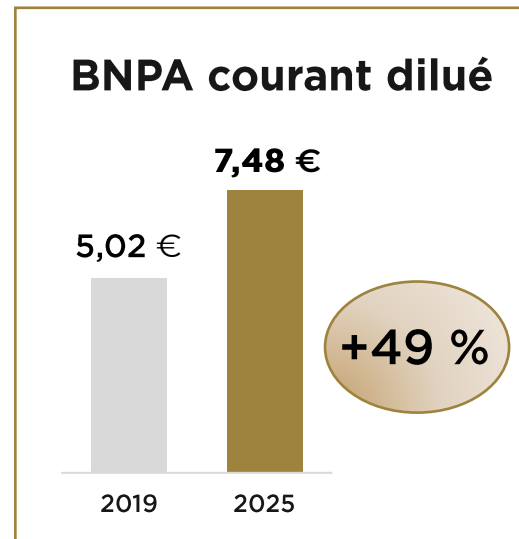
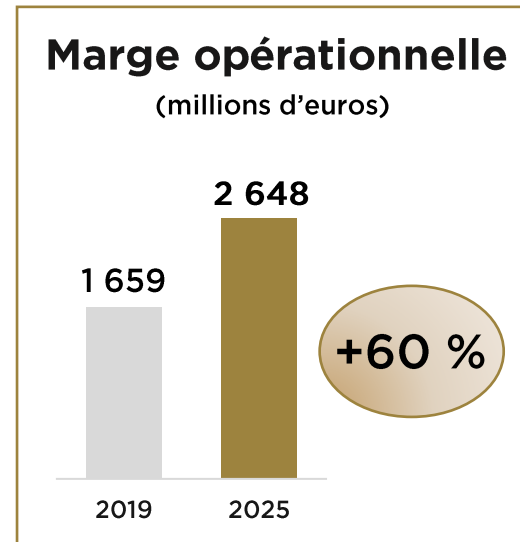
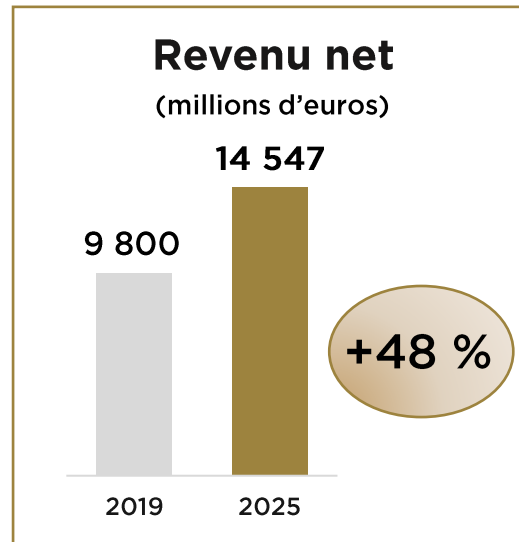
/LiveRamp COLLABORATION DE DONNÉES

Epsilon[®] CONNECTIVITÉ ET RÉOLUTION D'IDENTITÉ

publicis
sapiens MODERNISATION DES INFRASTRUCTURES

1. Harvard Business Review.

LIVERAMP NOUS PERMETTRA DE POURSUIVRE LA TRAJECTOIRE INITIÉE AVEC EPSILON ...



Rendement total
pour l'actionnaire

+158 %

1. Dividende 2025 soumis à autorisation de l'Assemblée Générale du 27 mai 2026.

MERCI

RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RAPPORT DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES FINANCIERS

COMPOSITION ET ACTIVITÉS EN 2025

Président du Comité

Thomas H. Glocer

Membres du Comité

Jean Charest
André Kudelski
Suzan LeVine
Tidjane Thiam

- | Assisté par Jean-Michel Étienne, expert auprès du Comité d'audit et des risques financiers
- | Les principaux travaux réalisés par le Comité en 2025 sont décrits au chapitre 3.1 du Document d'Enregistrement Universel (page 98).

Principaux travaux du Comité en 2025

- | Examen des comptes consolidés et sociaux
- | Suivi des travaux des Commissaires aux comptes et de l'auditeur de durabilité
- | Révision de l'analyse des risques significatifs identifiés par le Groupe ainsi que du dispositif de cybersécurité en collaboration avec le Comité stratégique, environnemental et social
- | Suivi de l'information extra-financière (dont la matrice de double matérialité, la cartographie des risques climatiques et du plan de transition climatique)
- | Supervision des travaux de l'audit interne
- | Veille du contrôle interne et des risques liés aux enquêtes et litiges les plus sensibles

COMITÉ DE NOMINATION

COMPOSITION ET ACTIVITÉS EN 2025

Président du Comité

Élisabeth Badinter

Membres du Comité

Thomas H. Glocer
Marie-Josée Kravis
André Kudelski
Antonella Mei-Pochtler

| Les principaux travaux réalisés par le Comité en 2025 sont décrits au chapitre 3.1 du Document d'Enregistrement Universel (page 100).

Principaux travaux du Comité en 2025

- | Revue de la composition du Conseil et de ses Comités
- | Poursuite du processus de recrutement de nouveaux Administrateurs indépendants
- | Évaluation annuelle de l'indépendance des Administrateurs
- | Travaux sur les plans de succession du Président-Directeur Général et des dirigeants clés

ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Durée des mandats :
4 ans

Échéance des mandats :
Assemblée Générale Ordinaire Annuelle 2030



Tidjane THIAM

| Renouvellement

- | Un parcours d'excellence à l'international
- | Une vision stratégique enrichie par une double expertise : les marchés développés et émergents
- | Membre du Comité d'audit et des risques financiers et du Comité stratégique, environnemental et social

| Expertises

- | Expérience internationale
- | Finance / Audit
- | Gouvernance
- | Géopolitique



Benjamin BADINTER

| Nomination

- | Près de 30 ans d'expérience opérationnelle dans les activités médias du Groupe
- | Président-Directeur Général de Médiavision et Jean Mineur
- | Président du Conseil d'administration de Métrobus

| Expertises

- | Communication / Publicité / Média
- | Gouvernance
- | Ressources Humaines

PROPOSITION DE NOUVELLE RESOLUTION : NOMINATION DE MADAME JAIME TEEVAN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE



En complément des résolutions relatives au renouvellement de Monsieur Tidjane Thiam et à la nomination de Monsieur Benjamin Badinter, le Conseil d'Administration, sur recommandation du Comité de nomination, vous propose de nommer Madame Jaime Teevan en qualité d'Administratrice Indépendante.

Durée du mandat :
4 ans

Échéance du mandat :
Assemblée Générale Ordinaire Annuelle 2030



Jaime TEEVAN

| Nomination

- | Chief Scientist et Technical Fellow chez Microsoft
- | A dirigé les travaux à l'origine de M365 Copilot
- | Conceptrice du premier algorithme de recherche par Bing
- | Titulaire d'un doctorat en IA du MIT, elle enseigne à l'Université de Washington

| Expertises

- | IA
- | Technologie

RÉSOLUTION A : NOMINATION DE MADAME JAIME TEEVAN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

L'Assemblée Générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires, décide de nommer, avec effet à l'issue de la présente Assemblée, Madame Jaime Teevan, en qualité d'Administratrice, pour une durée de quatre ans, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2029.

Madame Jaime Teevan a fait savoir qu'elle acceptait cette nomination et qu'elle n'exerçait aucune fonction, ni n'était frappée d'aucune mesure, susceptibles de lui en interdire l'exercice.

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

COMPOSITION ET ACTIVITÉS EN 2025

Président du Comité

Antonella Mei-Pochtler

Membres du Comité

Thomas H. Glocer

André Kudelski

Patricia Velay-Borrini,

Administratrice représentant les salariés

- | Assisté par Michel Cicurel, expert auprès du Comité de rémunération
- | Les principaux travaux réalisés par le Comité en 2025 sont décrits au chapitre 3.1 du Document d'Enregistrement Universel (page 101).

Principaux travaux du Comité en 2025

Collaborateurs du Groupe :

- | Bonus 2024 payés en 2025, y compris pour les membres du Comité Exécutif et du *Management Committee*
- | Validation des performances des plans en actions
- | Enveloppes des plans en actions
- | Salaire décent et équité salariale
- | Information sur les revues de rémunération et recrutement des dirigeants clés
- | Ratios de rémunération

Dirigeants :

- | Politique de rémunération 2025 du PDG et recommandations pour 2026
- | Politique de rémunération 2025 des Administrateurs et recommandations pour 2026
- | Rémunération variable 2024 du PDG
- | Rémunération 2024 des Administrateurs

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2026 DES ADMINISTRATEURS

Enveloppe et structure

L'enveloppe de 1,7 million d'euros et la structure de rémunération des Administrateurs restent inchangées

	Administrateur	Membre de Comité	Président de Comité (rémunération additionnelle au titre du Comité présidé)	Administrateur Référent
Rémunération fixe annuelle	10 000 €	-	+7 500 €	+30 000 €
Rémunération versée par séance	6 000 €	6 000 €	+1 500 €	

Nouveauté 2026

Application d'un *prorata temporis* à la rémunération fixe annuelle des Administrateurs qui ne sont pas déjà en fonction au 1^{er} janvier 2026, en fonction de la date de début ou de fin de leur mandat

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2026 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

- | La structure de la rémunération du Président-Directeur Général reste inchangée
- | La rémunération fixe annuelle serait augmentée de 20 % à compter du 1^{er} janvier 2026

Rémunération fixe annuelle

1 170 000 € ► 1 404 000 €

Rémunération variable annuelle

Cible : 200 % du fixe annuel
Max : 300 % du fixe annuel

Rémunération variable long terme

Cible : 300 % du fixe annuel
Max : 350 % du fixe annuel

A laquelle s'ajoute sa rémunération en qualité d'Administrateur ;
aucune rémunération n'est versée en sa qualité de Président du Conseil d'Administration.

L'augmentation proposée correspond à un ajustement de la rémunération fixe, inchangée depuis 2022.
Elle s'opère dans un contexte de transformation réussie et de surperformance financière
exceptionnelle et durable du Groupe.

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

RÉMUNÉRATION AU TITRE DE L'EXERCICE 2025 DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

M. Arthur Sadoun

Rémunération fixe annuelle	1 170 000 €
Rémunération variable annuelle	3 510 000 €
TOTAL*	4 680 000 €

Actions de performance attribuées en 2025	3 612 924 €
---	-------------

* Hors rémunération en sa qualité d'Administrateur

Critères	Niveau d'atteinte de l'objectif	Montant à verser
Performance financière de Publicis Groupe		
- Croissance organique	Objectif maximum dépassé	1 521 000 €
- Marge opérationnelle	Objectif maximum dépassé	1 521 000 €
Critères individuels non financiers		
RSE :		
- Impact et équité	Objectif cible dépassé	234 000 €
- Lutte contre le dérèglement climatique	Objectif cible dépassé	234 000 €
Total		3 510 000 €

Taux d'atteinte 150 %

COMITÉ STRATÉGIQUE, ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL

COMPOSITION ET ACTIVITÉS EN 2025

Président du Comité

Marie-Josée Kravis

Membres du Comité

Simon Badinter

Jean Charest

Sophie Dulac

Suzan LeVine

Tidjane Thiam

Pierre Pénicaud,

Administrateur représentant les salariés

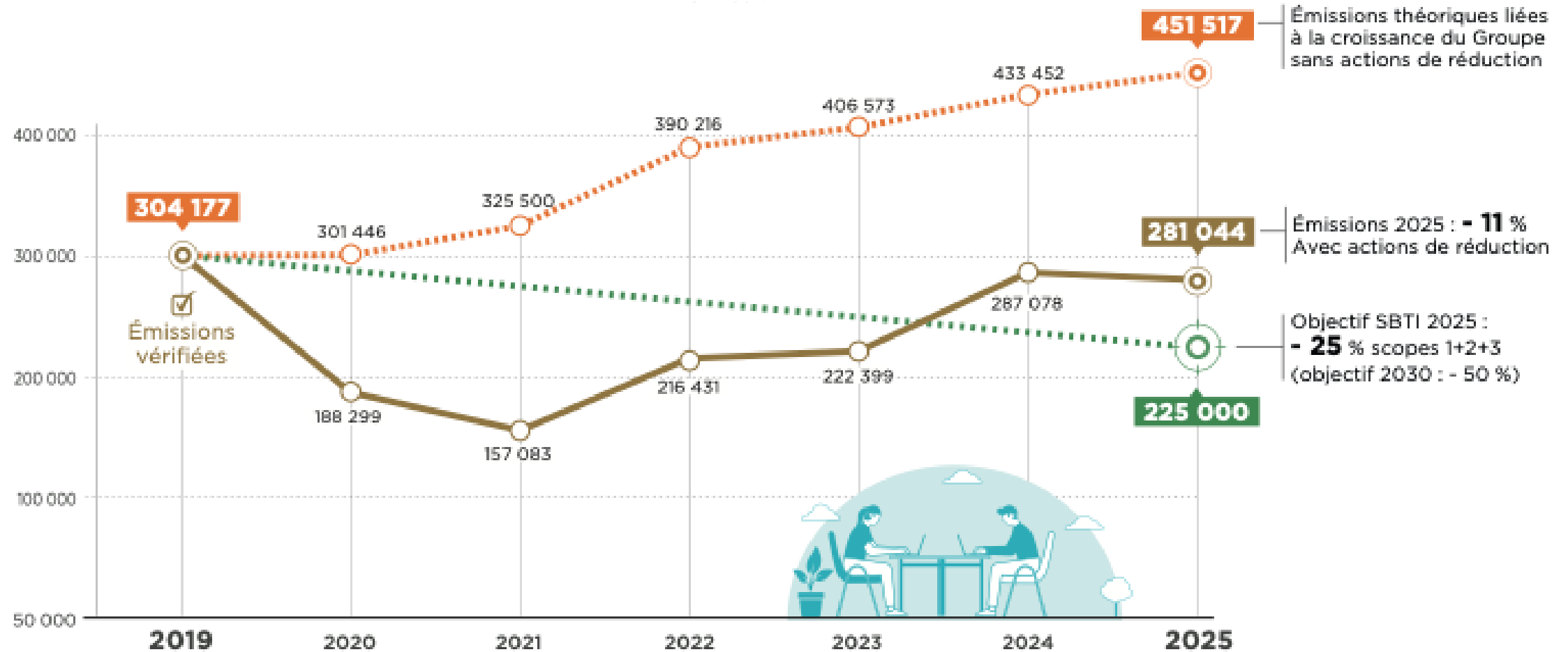
| Les principaux travaux réalisés par le Comité en 2025 sont décrits au chapitre 3.1 du Document d'Enregistrement Universel (page 103).

Principaux travaux du Comité en 2025

- | Revue de la cartographie des risques majeurs du Groupe et du dispositif de cybersécurité, en coordination avec le Comité d'audit et des risques financiers
- | Analyse de scenario planning pour évaluer la capacité du Groupe à réagir en cas de crise
- | Suivi de la politique de fusions-acquisitions et du plan M&A 2025
- | Examen des risques climatiques, de non-conformité et d'éthique
- | Suivi du plan de vigilance
- | Suivi du reporting de durabilité

TRAJECTOIRE DES ÉMISSIONS CARBONE DU GROUPE DEPUIS 2019

EN TONNES ÉQUIVALENT CO₂



RAPPORT DE L'ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

RAPPORTS DU COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

RAPPORTS ÉMIS PAR LE COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Au titre de l'Assemblée Générale Ordinaire

- | Sur les comptes annuels (1^{ère} résolution)
- | Sur les comptes consolidés (2^{ème} résolution)
- | Sur les conventions réglementées (4^{ème} résolution)

Au titre de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- | Sur l'émission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (12^{ème}, 13^{ème}, 14^{ème}, 15^{ème}, 17^{ème}, 18^{ème} et 19^{ème} résolutions)
- | Sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (20^{ème} résolution)
- | Sur l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de certaines catégories de bénéficiaires (21^{ème} résolution)

RAPPORTS ÉMIS PAR LE COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

RAPPORTS SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET ANNUELS

(en date du 3 février et du 24 mars 2026)

Comptes consolidés

Chapitre 6.7, pages 335-340,
Document d'Enregistrement
Universel 2025

Comptes annuels

Chapitre 7.6, pages 366-370,
Document d'Enregistrement
Universel 2025

Opinion sur les comptes consolidés et annuels

| Certifications sans réserve

Points clés de nos audits

| Comptes consolidés

| Reconnaissance du revenu,

| Evaluation des goodwill,

| Comptabilisation et évaluation des provisions pour risques et litiges, autres provisions et passifs éventuels

| Comptes annuels

| Evaluation des participations

Vérifications spécifiques prévues par la loi

RAPPORTS ÉMIS PAR LE COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



RAPPORT SPECIAL SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

(en date du 24 mars 2026)

Conventions réglementées

Chapitre 3.4, page 138,
Document d'Enregistrement
Universel 2025

Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale

- | Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale.

Conventions déjà approuvées par l'Assemblée Générale

- | Aucune convention déjà approuvée par votre Assemblée Générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

RAPPORTS ÉMIS PAR LE COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



RAPPORTS ÉMIS AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

(en date du 30 avril 2026 – disponibles en ligne)

Emission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription

12^{ème}, 13^{ème}, 14^{ème}, 15^{ème}, 17^{ème} 18^{ème} et 19^{ème} résolutions

| Aucune observation sur les modalités des opérations proposées.

Emission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise

20^{ème} résolution

| Certaines conditions d'émission n'étant pas encore connues, un rapport complémentaire lors de l'utilisation de ces délégations à établir le cas échéant.

Emission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de certaines catégories de bénéficiaires

21^{ème} résolution

RAPPORTS ÉMIS PAR LE COLLÈGE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

RAPPORT DE CERTIFICATION DES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ ET DE TAXONOMIE

(en date du 3 février 2026 – Rapport non soumis à l’approbation de l’Assemblée Générale)

Informations en matière de durabilité et de taxonomie

Chapitre 4.5, pages 231-234,
Document d’Enregistrement
Universel 2025

Assurance limitée portant sur 3 axes distincts

- | Conformité du processus mis en œuvre pour déterminer les informations en matière de durabilité à publier, au regard des normes européennes de reporting de durabilité (« ESRS »)
- | Conformité aux ESRS de la publication de ces informations dans le rapport de gestion
- | Respect des exigences de publication des informations relatives à la taxonomie

Conclusions des vérifications opérées

- | Absence d’erreurs, omissions ou incohérences importantes relevées

QUESTIONS / RÉPONSES

VOTE DES RÉSOLUTIONS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

1^{ÈRE} RÉSOLUTION

| Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2025



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

2^{ÈME} RÉSOLUTION

| Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2025



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

3^{ÈME} RÉSOLUTION

| Affectation du résultat de l'exercice 2025 et fixation d'un dividende de 3,75 euros par action



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

4^{ÈME} RÉSOLUTION

| Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions visées à l'article L. 225-38 du Code de commerce



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

5ÈME RÉSOLUTION

| Renouvellement du mandat d'Administrateur de Monsieur Tidjane Thiam



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

6^{ÈME} RÉSOLUTION

| Nomination de Monsieur Benjamin Badinter en qualité d'Administrateur



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION A

| Nomination de Madame Jaime Teevan en qualité d'Administratrice



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

7ÈME RÉOLUTION

| Approbation des informations sur les rémunérations des mandataires sociaux mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce pour l'exercice 2025



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

8ÈME RÉSOLUTION

| Approbation des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2025 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Arthur Sadoun, Président-Directeur Général



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

9^{ÈME} RÉSOLUTION

| Approbation de la politique de rémunération du
Président-Directeur Général au titre de l'exercice 2026



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

10^{ÈME} RÉSOLUTION

| Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs au titre de l'exercice 2026



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

11^{ÈME} RÉSOLUTION

| Autorisation à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de dix-huit mois, pour permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

12^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission, avec maintien du droit préférentiel de souscription, d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

13^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, par offres au public autres que celles visées au 1^o de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

14^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, par offres au public visées au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

15^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription, dans la limite de 15 % de l'émission initiale réalisée en application des douzième à quatorzième résolutions soumises à la présente Assemblée



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

16^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider d'augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices, primes, ou autres



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

17^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, avec suppression du droit préférentiel de souscription, en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

18^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, avec suppression du droit préférentiel de souscription, en vue de rémunérer des apports en nature consentis à la Société et constitués de titres de capital et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, hors le cas d'une offre publique d'échange initiée par la Société



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

19^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de dix-huit mois, à l'effet de décider l'émission d'actions ordinaires de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, avec suppression du droit préférentiel de souscription, au profit d'une ou plusieurs personne(s) nommément désignée(s)



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

20^{ÈME} RÉSOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de vingt-six mois, à l'effet de décider l'émission d'actions ordinaires de la Société ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, avec suppression du droit préférentiel de souscription, au profit des adhérents à un plan d'épargne d'entreprise



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

21^{ÈME} RÉOLUTION

| Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration, pour une durée de dix-huit mois, à l'effet de décider l'émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société ou de l'une de ses filiales, avec suppression du droit préférentiel de souscription, au profit de certaines catégories de bénéficiaires, dans le cadre de la mise en œuvre de plans d'actionnariat salarié



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

22^{ÈME} RÉSOLUTION

| Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités



1 = Pour

2 = Contre

3 = Abstention



PUBLICIS
GROUPE